

**Stanowisko Prezydium Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych
z dnia 7 września 2010 roku
w sprawie projektu ustawy o zasadach wykonywania niektórych uprawnień Skarbu Państwa**

Przedłożony do konsultacji społecznych projekt ustawy o zasadach wykonywania niektórych uprawnień Skarbu Państwa OPZZ ocenia negatywnie z uwagi na niezgodność z dotychczas zawartymi umowami społecznymi i dyrektywą Unii Europejskiej.

Przygotowany przez Ministerstwo Skarbu Państwa projekt ustawy nie uwzględnia przede wszystkim:

- Zapisów Paktu o przedsiębiorstwie państwowym w trakcie przekształcania, podpisanego 22 lutego 1993 roku, który sformułował zasady realizacji przekształceń własnościowych zakładów będących własnością państwa i określił zasady prowadzenia dialogu społecznego;
- Tendencji europejskich do zwiększania partycypacji pracowników w zarządzaniu przedsiębiorstwami wyrażonych, między innymi, w Dyrektywie 2002/14/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 11 marca 2002 r. ustanawiającej ogólne ramowe warunki informowania i przeprowadzania konsultacji z pracownikami we Wspólnocie Europejskiej, na podstawie której uchwalono ustawę z dnia 7 kwietnia 2006 r. o informowaniu pracowników i przeprowadzaniu z nimi konsultacji (Dz. U. z 2006 r. Nr 79, poz. 550 z późn. zm.);
- Zasad społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) w aspekcie oddziaływania metody zarządzania spółkami na zrównoważony rozwój społeczny.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych stwierdza, że nie może być zgody na zmiany w przepisach prawa, które godzą w fundamentalne uprawnienia pracownicze. Bez poszanowania praw pracowniczych do informacji czy partycypacji w zarządzaniu nie może być mowy o dobrze ukształtowanych stosunkach pracy i poczuciu przez pracowników odpowiedzialności za losy zakładu pracy.

OPZZ przeciwstawia się w szczególności:

- likwidacji przepisów przyznających pracownikom, bądź pracownikom i rolnikom lub rybakom prawo wyboru swoich przedstawicieli do organów spółek z większościovym udziałem Skarbu Państwa lub państwowych osób prawnych. Według projektu ustawy, przedstawiciele pracowników nie będą mieli zagwarantowanego miejsca dla swojego przedstawiciela w organach spółek z większościovym udziałem Skarbu Państwa;
- rezygnacji z trybu prywatyzacji bezpośredniej, która jest obecnie stosowana przy prywatyzacji jednostek badawczo - rozwojowych i umożliwia prywatyzację z udziałem pracowników (leasing pracowniczy);
- wyłączenia stosowania ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi do ustalania wysokości wynagradzania członków organów spółek podmiotów o kluczowym znaczeniu dla Skarbu Państwa;
- zawężenia obowiązku wykonywania analiz przedprywatyzacyjnych, szczególnie w kontekście zabezpieczenia interesu majątkowego Skarbu Państwa i pracowników.

Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych nie akceptuje projektu ustawy w obecnym kształcie i postuluje o uwzględnienie w trakcie dalszych prac legislacyjnych uwag zgłoszonych przez związki zawodowe.

OPZZ zwraca się również do Ministerstwa Skarbu Państwa o ponowną analizę rozwiązań zaproponowanych w projekcie ustawy o zasadach wykonywania niektórych uprawnień Skarbu Państwa, w szczególności w zakresie ich zgodności z zasadami prowadzenia dialogu społecznego.